

Referat af områdebestyrelsesmøde 17. marts 2025

Deltagere: Morten (Søstjernen), Kamilla (Søstjernen), Nanna (Frugthaven), Sofie (Sletten), Maria (Sletten), Rebecca (Firkløveren), Line (AMR), Dorthé (TR), Sabrina (Solvang), Christina (Firkløveren), Julie (Solvang), Kristina (konst. områdeleder) samt daglige ledere Ann Mari (Solvang) og Cathrine (Firkløveren)

Gæstedeltagere: Borgmester Thomas Lykke og udvalgsformand Per Frost

Referent: Kristina

Mødet blev indledt med at byde velkommen til Julie, ny suppleant fra Solvang.

Nyt fra områdeleder

Politisk beslutning på prøvehandling om delt områdeledelse

Børne- og Skoleudvalget (BSU) har givet prøvehandlingen status af en orienteringssag. Det er taget til efterretning, at der fremadrettet vil være fælles områdeledelse men med adskilte budgetter og med en områdebestyrelse og et lokalt MED-udvalg i hvert område. Der skal senere udarbejdes indikatorer på fordele og ulemper ved ledelsesformen, hvilket centerchefen vil tage initiativ til.

Se evt. også referatet fra seneste møde i Børne- og Skoleudvalget her:

[Referat-Boerne--og-Skoleudvalget-\(2022-2025\)-d.12-03-2025](#)

Status på ansættelse af nye daglige ledere

De ledige lederstillinger er blevet besat. Der var 12 ansøgere til det samlede stillingsopslag. Carol er blevet ansat som daglig leder i Frugthavens vuggestue, Pernille I starter i Sletten 1. april, og Mette M starter i Frugthavens børnehave 1. maj. Det blev muligt at imødekomme medarbejdernes ønske om at gå tilbage til at have to daglige ledere i Frugthaven, idet de afgående ledere var dyre, og en koordinatorstilling i Frugthaven stort set var på niveau med en lederløn.

Status på redigering af hjemmesiden

Vi er gået i gang med at redigere hjemmesiden bl.a. for at gøre den mere brugervenlig. Kristina opfordrede bestyrelsen til at gå ind og kigge på [Børnehusene Humlebæk](#).

Der skal etableres en ressourcegruppe i hvert bysamfund. Det er en politisk beslutning, som skal imødekomme, at et stigende antal børn har det svært i det almene tilbud. I Børnehusene Humlebæk placeres den nye ressourcegruppe i Firkløveren pr. 1. maj. Firkløveren er valgt pga. husets overskuelige størrelse med en lille børnehave, samt på grund af de eksisterende erfaringer og personaleressourcer i huset ift. arbejdet med forstærkede læringsmiljøer.

Status på økonomi pr. 28/2-25

Budgettet så ved gennemgangen fint ud. Med udgangen af februar har vi en procentfordeling på 16,9. Det svarer til et beskedent merforbrug på 0,3 %, så det ser indtil videre fornuftigt ud. På baggrund af erfaringerne med, hvor meget der kunne spares på indkøb i 2024, er en drøftelse om husenes indkøbsvaner fremadrettet nødvendig.

Temadrøftelser: Velkomstfolder til forældre i BHH

Bestyrelsen drøftede følgende spørgsmål:

- Hvad er formålet med velkomstfolderen – hvad skal den kunne? (Information, dialog, guide?)
- Hvad kan være relevant indhold i velkomstfolderen? Hvad er vigtigt for forældre at vide?
- Kommunikationsprincipper for Aula – bestyrelsens ønsker og opmærksomheder
- Er der også behov for en forældreguide med viden, tips og tricks om forskellige temaer? Form?
- Skal folderen/folderne uddeles på papir og/eller formidles digitalt?

Nogle af de input, der blev fremført, var:

- Folderens formål kan både være noget fælles og noget individuelt for det enkelte hus.
- Balancere hvor meget vi vil guide forældre, ift. om det vil gavne eller skabe mere usikkerhed.
- Relevant indhold kunne være børns udvikling, pædagogiske værdier, indflydelsesmuligheder, madordning, sukkerpolitik, GRO, DTU, sygdom, hygiejne, afhentning og aflevering, praktiske ting, hvad er vi stolte af, "det du har købt ind på", noget at læne sig op ad (empirisk grundlag).
- Bestyrelsen vil gerne identificere forventninger til kommunikationen, ensrette opslag på Aula ift. hyppighed og form, gerne med billeder fra dagen, opridsede temaer og mere målrettet læsning. Gerne 2 korte sætninger, som kan fodre ind til spørgsmålet om, hvad barnet har lavet i dag.
- En forældreguide med tips og tricks kunne give mening. Temaer kunne bl.a. være: konflikter, børn og skærme, børn og seksualitet, søvn, gode råd til fødselsdage og omdelinger. Temaerne kunne også tages op på forældreaftener.
- Forældrefolderen skal både omdeles fysisk og lægges på hjemmesiden.

Julie har arbejdet med en lignende proces i København og vil sende materiale om kommunikation til inspiration for processen.

Cathrine og Ann Mari arbejder videre med bestyrelsens input, og der kommer et oplæg senere.

Besøg af borgmester og udvalgsformand

Forud for borgmesterbesøget talte bestyrelsen om, hvilke temaer der kunne vendes:

Rekrutteringsstrategi og -udfordringer – hvordan får vi skabt mere trivsel og fastholdelse?

Kamilla orienterede bestyrelsen om, at hun havde kontakten Henrik Vendelboe vedr. muligheden for, at kommunalt ansatte (pædagoger) kunne komme frem i køen til almene lejemål. Dette var ikke muligt.

Oplevelsen af at dialogmøder er uden dialog.

Behov for mere plads til børn i institutionerne, der er for mange børn på lidt plads.

Sikre at Fredensborg Kommune går foran med kompetenceudvikling til medarbejderne.

Lukkeugerne påvirker hvor attraktivt det er at arbejde og bo i kommunen.

Borgmesteren indledte med at takke for, at bestyrelsen ville se ham og udvalgsformanden.

Han fortalte, at han er optaget af mistrivsel og glad for Rasmus Mejer, som er formand for trivselskommissionen. Der er afsat flere penge til indskolingen, da trivsel er en vigtig dagsorden.

Kamilla tog ordet og fremførte, hvad områdebestyrelsen ser kan løfte. Bestyrelsen er meget optaget af rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere men ser et problem ift. at få ansat nok voksne, som kan normregulere. BHH har "en hel hær" af unge medarbejdere med god energi men uden den pædagogiske ballast, som gør, at man kan normregulere børnene.

De høje huspriser i kommunen er også et problem ift. rekruttering. For bestyrelsen handler det om,

hvad man som kommune vil med børnene, og hvordan man vil få det til at ske.

Borgmesteren sagde, at der er nedsat et §17, stk. 4-udvalg, som skal se på, hvordan kommunen bliver en attraktiv arbejdsplads, og opfordrede i øvrigt til dialog med de almene boligselskaber. Bestyrelsen roste kommunens mobilpolitik og sagde, at kommunens dialogmøder er spændende men uden så meget dialog. Desuden fremførte Kamilla bestyrelsens øvrige ovennævnte punkter. Ift. betydningen af kompetenceudvikling sagde Cathrine, at ifm. ansættelser er pædagoger på rundvisning optagede af det faglige niveau, som er det, de køber ind på, når de ansøger hos os.

Borgmesteren ville gerne tale om frivillige og fortalte, at han havde holdt møde med frivilligkonsulenten med fokus på, hvordan civilsamfundet kan hjælpe. Borgmesteren oplyste, at man som arbejdsplads får 4 timer om ugen til at understøtte at have frivillige i erkendelse af, at det kræver en indsats. Borgmesteren spurgte, om frivillighedskonsulenten havde været på besøg i BHH. Vi fortalte, at hun havde været med på et ledermøde, og at hendes oplæg også var blevet vendt i områdebestyrelsen, ifm. at frivillighedspolitikken var i høring. Bestyrelsen rejste spørgsmålet, om en fast medarbejder skulle gå fra børnene for at oplære frivillige, og om det ikke kan blive en problematisk dobbelthed, når vi mangler pædagoger.

Borgmesteren var nysgerrig på behovet for forældrekurser, hvor man som forælder fx skulle gennemgå et obligatorisk fag for at bestå. Den model syntes områdebestyrelsen ikke om, idet forældre i forvejen kan være usikre og ikke har brug for yderligere pres. Bestyrelsen påpegede, at oplæg og kurser også typisk tiltrækker de i forvejen engagerede forældre. Bestyrelsen kunne derimod se en fordel i at tilbyde et kursus om det nye børnesyn for både personale og forældre. Bestyrelsen sagde, at den slags kurser dog risikerer at efterlade en følelse af "Alt det jeg ikke når".

Borgmesteren og udvalgsformanden fortalte om kommunens nye partnerskab med Børns Vilkår og Furesø og Ballerup Kommune for at være førende i forhold til børn og unges trivsel. Der blev spurgt, hvornår der kommer flere penge til dagtilbudsområdet, med det var der ikke et svar på.

Punkter til kommende møder

Mere systematisk tilgang/fælles ramme for forældresamtaler. Hvornår vurderes en samtale nødvendig?

Temamøder for forældre.

Fælles ramme for forældrearrangementer, kommunikation om betydningen af at støtte op.

Sammenhæng mellem områdebestyrelsen og FKU.

Overgangssamarbejde ved skift fra vuggestue til børnehave, evt. afprøve gruppemøder.

Værtskab ved forældrearrangementer og i det hele taget (inspiration fra Rasmus Ahlenkjær)

Principper og prioriteringer ift. indkøb fremadrettet

Evt.

Kristina orienterede om, at Børnehusene Humlebæk har 9 pladser på kommunens næste trivselsforum den 9. april. Pladserne skal fordeles mellem 1 AKT-medarbejder, 1 pædagogisk medarbejder, 1 daglig leder samt 5 medlemmer af områdebestyrelsen.

Det blev aftalt, at deltagerne aftales internt i hvert hus.

Kamilla har allerede en plads via skolebestyrelsen, og Sofie har en plads via skolen.

Meld tilbage til Kristina, hvem der deltager.